Краснодарская городская организация Профсоюза работников народного образования

Прошло более 65 лет с тех пор, как работники образования г. Краснодара объединились в общественную профессиональную организацию.

Пройдя сквозь годы, она превратилась в мощную городскую организацию с богатой историей и традициями.

Постановлением Исполкома Профсоюза № 13-5 (пункт № 7) от 26 марта 2013г. принято решение о проведении во втором квартале 2013 года в региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза Всероссийской профсоюзной акции «Пенсионное законодательство - знаю, действую!», направленной на повышение финансовой грамотности работников образования в части пенсионного обеспечения. Акция предусматривает реализацию в апреле - июне 2013 года комплекса мероприятий, направленных на широкое информирование работников образования о ходе пенсионной реформы, условиях участия в программе госсофинансирования пенсии, способах инвестирования средств пенсионных накоплений, о существующих возможностях увеличения будущей пенсии и программах негосударственного пенсионного обеспечения.

Социальное партнёрство

Социальное партнерство в сфере труда (далее - социальное партнерство) – система взаимоотношений между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений (гл.3 ст. 23 ТК РФ «Понятие социального партнерства в сфере труда»).

Основные принципы социального партнерства (гл.3 ст. 24 ТК РФ «Основные принципы социального партнерства»):

- равноправие сторон;

- уважение и учет интересов сторон;

- заинтересованность сторон в участии в договорных отношениях;

- содействие государства в укреплении и развитии социального партнерства на демократической основе;

- соблюдение сторонами и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

- полномочность представителей сторон;

- свобода выбора при обсуждении вопросов, входящих в сферу труда;

- добровольность принятия сторонами на себя обязательств;

- реальность обязательств, принимаемых на себя сторонами;

- обязательность выполнения коллективных договоров, соглашений;

- контроль за выполнением принятых коллективных договоров, соглашений;

- ответственность сторон, их представителей за невыполнение по их вине коллективных договоров, соглашений.